



Трошева  
Саарина  
Гореева  
Болыкина  
Мосерюнова.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от №

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.03.2019 № 171 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748»

В целях совершенствования механизма реализации отдельных мероприятий государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748, и реализации на территории Самарской области национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.03.2019 № 171 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748» следующие изменения:

в пункте 2 слово «(неурегулируемой)» заменить словом «(неурегулированной)»;

в Порядке предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в

целях возмещения затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда:

пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Переобучение, повышение квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда осуществляется, в том числе для обеспечения соответствия профессионального образования работника требованиям к занимаемой должности (выполняемой работе), а также требованиям профессиональных стандартов к образованию и обучению.»;

в абзаце втором пункта 12 слова «(при повышении квалификации)» исключить;

в Порядке предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста:

в пункте 1:

в абзаце шестом цифры «2019» заменить цифрами «2018»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста осуществляется, в том числе для обеспечения соответствия профессионального образования работника предпенсионного возраста требованиям к занимаемой должности (выполняемой работе), а также требованиям профессиональных стандартов к образованию и обучению;

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста должно быть



завершено до достижения ими возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.»;

в абзаце втором пункта 6 слова «на территории Самарской области» исключить;

в абзаце четвертом пункта 7 слова «за исключением случая, предусмотренного статьей 80» заменить словами «за исключением случаев, предусмотренных статьями 80 и 83»;

в абзаце втором пункта 12 слова «(при повышении квалификации)» исключить;

пункт 16 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель дополнительно к документам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, представляет справку с места работы, подтверждающую сохранение занятости работника, подписанную работодателем, и (или) копии приказов (выписок из приказов), подтверждающих перевод работников предпенсионного возраста на другие рабочие места с учетом профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. В срок не позднее 15 января 2020 года работодатель предоставляет в центр занятости на бумажном носителе справку с места работы, подтверждающую сохранение занятости работников, подписанную работодателем, или копии документов, подтверждающих увольнение по основаниям, предусмотренным статьями 80 и 83 Трудового кодекса Российской Федерации по состоянию на 31.12.2019, заверяемые работником центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов.».

в Порядке организации профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, и выплаты стипендии незанятым лицам предпенсионного возраста в период профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования:

пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста должно быть завершено до достижения ими возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.».

пункт 3 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«заключение договора между центром занятости и лицом предпенсионного возраста на участие в мероприятии или договора между центром занятости, работодателем и лицом предпенсионного возраста на участие в мероприятии»;

в пункте 5:

в абзаце пятом после слова «неявка» дополнить словами «без уважительной причины»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае неявки лица предпенсионного возраста в срок, назначенный центром занятости в соответствии с порядком организации профессионального обучения лиц предпенсионного возраста, по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, смерть близких родственников, противоправные действия третьих лиц, препятствующие явке лица предпенсионного возраста в центр занятости, пожар, аварии систем водоснабжения, отопления и чрезвычайные обстоятельства, иные



обстоятельства непреодолимой силы, командировка) организация профессионального обучения лиц предпенсионного возраста продолжается после предоставления лицом предпенсионного возраста в центр занятости документов, подтверждающих уважительность причин неявки (лист временной нетрудоспособности, акты уполномоченных органов власти, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления, чрезвычайных обстоятельств и иных обстоятельств непреодолимой силы, документы органов внутренних дел, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке лиц предпенсионного возраста в центр занятости, свидетельство о смерти близких родственников и документы, подтверждающие степень родства, приказ о направлении в командировку), с учетом очередности подачи заявления.

В случае неявки лица предпенсионного возраста в центр занятости по причинам, не указанным в абзаце восьмом настоящего пункта, организация профессионального обучения лиц предпенсионного возраста осуществляется при повторном предоставлении лицом предпенсионного возраста документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка.»

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области

В.В.Кудряшов